



Entscheidungshilfe

Checkliste: Wo sind Sie gut, wo gibt es Handlungsbedarf?
Homeoffice und mobile Arbeit bewusst gestalten

Homeoffice und mobile Arbeit – Mehr als nur Arbeiten von zuhause und unterwegs

Nutzen Sie die folgende Checkliste, um zu überprüfen, wo es Handlungsbedarf gibt, um eine langfristige Lösung zu erreichen.

Sie sind sich unsicher, weil es Unterschiede gibt oder es nicht eindeutig ist? Es gibt kein richtig oder falsch: Wägen Sie ab und markieren Sie sich gegebenenfalls die Unsicherheit. Denn hier könnte ein Verbesserungspotenzial liegen.

Die Arbeitshilfe ist gegliedert in die vier Kategorien

- rechtliche Rahmenbedingungen,
- betriebsstrukturelle Voraussetzungen,
- Unternehmenskultur sowie
- Faktor Mensch.

Auf der letzten Seite haben Sie die Möglichkeit, Ihre eigenen Themen zu notieren.



Diese Checkliste ist ein Tool aus der Entscheidungshilfe „Homeoffice und mobile Arbeit bewusst gestalten“:

www.rkw.link/mobilearbeit

Rechtliche Rahmenbedingungen

	Ja, trifft zu!	Trifft teilweise zu – ausbaufähig!	Nein, trifft nicht zu!	Weiß ich nicht.
Wir halten die gesetzlichen Anforderungen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes auch bei mobiler Arbeit ein (u. a. Arbeitszeiten, Ergonomie, Unterweisungen, Gefährdungsbeurteilung).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wir erfassen und dokumentieren im Unternehmen die Arbeitszeiten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wir beachten die Regeln des Schutzes personenbezogener Daten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wir sorgen für die Sicherheit betrieblicher Daten vor unbefugten Zugriffen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wir beachten die Mitbestimmungsrechte.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wir haben eine Betriebsvereinbarung oder vergleichbare betriebliche Regelung zur Gestaltung mobiler Arbeit.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Die Teilnahme an mobiler Arbeit erfolgt freiwillig.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Betriebsstrukturelle Voraussetzungen

	Ja, trifft zu!	Trifft teilweise zu – ausbaufähig!	Nein, trifft nicht zu!	Weiß ich nicht.
Wir haben Arbeitsplätze, die für mobile Arbeit geeignet sind.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wir haben klare definierbare Aufgaben, die mit mobiler Arbeit zu erledigen sind.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Unsere IT-Infrastruktur ist auch langfristig für mobile Arbeit ausgerichtet.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wir sind bereit, in die technische Ausstattung zu investieren.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Unsere Prozesse und Abläufe werden durch mobile Arbeit nicht gestört.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Unsere Beziehungen zur Kundschaft werden durch Arbeit von zuhause aus nicht beeinträchtigt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Es gibt Arbeitsplätze, bei denen mobile Arbeit nicht möglich ist, wo ich aber Ausgleich schaffen möchte.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wir haben bereits Abläufe und Prozesse erfolgreich angepasst, um Beschäftigten mobile Arbeit zu ermöglichen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Unternehmenskultur

	Ja, trifft zu!	Trifft teilweise zu – ausbaufähig!	Nein, trifft nicht zu!	Weiß ich nicht.
Wir haben im Unternehmen ein einheitliches Verständnis von mobiler Arbeit und/oder Homeoffice.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Über das Thema mobile Arbeit sind wir im Unternehmen einer Meinung.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Unsere Unternehmenskultur ist für mobile Arbeit geeignet: Untereinander besteht das nötige Vertrauen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mobile Arbeit macht uns zu einem attraktiveren Arbeitgeber.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bei uns funktionieren die Teams auch über virtuelle Zusammenarbeit sehr gut.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Die Teams sind in der Lage, sich gut zu koordinieren.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bei uns funktioniert der Austausch unter den Mitarbeitenden auch abteilungsübergreifend bei mobiler Arbeit gut.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wir haben Führungskräfte zum Thema Führen auf Distanz geschult.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wir achten darauf, dass auch bei mobiler Arbeit ein guter kollegialer Zusammenhalt herrscht.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Faktor Mensch

	Ja, trifft zu!	Trifft teilweise zu – ausbaufähig!	Nein, trifft nicht zu!	Weiß ich nicht.
Wir haben mit unseren Beschäftigten über deren Wünsche und Erwartungen hinsichtlich mobiler Arbeit gesprochen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Die Mitarbeitenden besitzen die notwendigen Kompetenzen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Die mit mobiler Arbeit zu erledigenden Aufgaben sind für die Beschäftigten klar definiert.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Die Beschäftigten können bei uns Beratung in Fragen zur mobilen Arbeit in Anspruch nehmen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wir informieren die Mitarbeitenden über relevante Gesundheitsthemen bei mobiler Arbeit.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wir schaffen Möglichkeiten zum virtuellen Austausch auch unabhängig von Arbeitsthemen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wir möchten für die Beschäftigten, an deren Arbeitsplätzen mobile Arbeit nicht möglich ist, einen Ausgleich schaffen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wir haben ein Konzept für mobiles/ hybrides Onboarding.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Fehlen Ihnen Aspekte? Dann haben Sie hier Platz für Ihre Ergänzungen.

	Ja, trifft zu!	Trifft teilweise zu – ausbaufähig!	Nein, trifft nicht zu!	Weiß ich nicht.
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Menschen. Unternehmen. Zukunft!

Das RKW Kompetenzzentrum ist ein neutraler Impuls- und Ratgeber für den deutschen Mittelstand. Es sensibilisiert angehende wie etablierte kleine und mittlere Unternehmen für Zukunftsthemen und unterstützt sie dabei, ihre Wettbewerbsfähigkeit und Innovationskraft auszubauen. Das RKW Kompetenzzentrum leistet damit einen Beitrag zur Stärkung des Gründungsgeschehens und zur nachhaltigen Wirtschaftsentwicklung in Deutschland.

Zu den aktuellen Schwerpunktthemen „Gründung“, „Fachkräftesicherung“, „Digitalisierung“ und „Innovation“ bietet das RKW Kompetenzzentrum daher praxisnahe und branchenübergreifende Informationen sowie Handlungshilfen an.

Darüber hinaus stellen wir für die Bauwirtschaft traditionell branchenspezifische Lösungen bereit. Bei der Verbreitung der Ergebnisse vor Ort arbeitet das RKW Kompetenzzentrum mit Sitz in Eschborn eng mit den RKW Landesorganisationen in den Bundesländern zusammen.

Das RKW Kompetenzzentrum wird vom Bundesministerium für Wirtschaft und Klimaschutz (BMWK) aufgrund eines Beschlusses des Deutschen Bundestages gefördert.

Weitere Informationen:
www.rkw-kompetenzzentrum.de

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages