



## FACHKRÄFTESICHERUNG

# Wettbewerbsfähig mit Personalstrategie (WePstra)

Ein RKW-Projekt mit und für  
mittelständische(n) Unternehmen

Die Veränderungen der Arbeitsmärkte bringen für mittelständische Unternehmen Herausforderungen mit sich, die mit einer herkömmlichen, im Mittelstand üblichen Personalverwaltung nicht mehr bewältigbar erscheinen. Personal wird zum erfolgskritischen Faktor:

- Je spezieller der Wettbewerbsvorteil eines Unternehmens ist, desto schwieriger wird es, die dazu passenden Fachkräfte zu finden.
- Wenn man sie gefunden hat, gestalten sich Integration, Bindung und Entwicklung zunehmend aufwändig und kostspielig.

Das Personalmanagement braucht mehr personalwirtschaftliche Professionalität – ähnlich wie Einkäufer, deren Beschaffungsmärkte schwieriger werden, ein professionelleres Einkaufsmanagement benötigen.

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages

Das Projekt „Wettbewerbsfähig mit Personalstrategie“ läuft von 2014 bis 2016 und wird vom gemeinnützigen RKW Kompetenzzentrum durchgeführt. Gemeinsam mit Unternehmen werden praxistaugliche ineinander greifende Lösungen für das Personalmanagement in mittelständischen Unternehmen entwickelt:

- Im Zentrum steht ein einfaches **Jobfamilien-Konzept**, das nach außen die Suche nach den für ein Unternehmen passenden Fachkräften und nach innen die effiziente Entwicklung der für das Unternehmen erforderlichen Kompetenzen ermöglicht: der passende Mitarbeiter mit den richtigen Fähigkeiten zur richtigen Zeit am richtigen Arbeitsplatz.
- Ein darauf basierendes Einkaufskonzept für effektives **Personalmarketing** und effektive **Personalekrutierung**.
- Eine einfache Systematik der Verlinkung von strategischer Unternehmensplanung und **strategischer Personalplanung**, damit das Unternehmen auch in Zukunft mit den wettbewerbsrelevanten Jobfamilien und Schlüsselkräften gut versorgt ist, auch dann, wenn diese der Arbeitsmarkt nicht (mehr) hergibt.
- Ein einfaches Konzept zur Einrichtung von **Fach- und Projektlaufbahnen**, damit die Mitarbeiter dem Unternehmen kompetent und motiviert verbunden bleiben.
- Ein Verfahren zur Nutzung unternehmensspezifischer **Personalkennzahlen**, die den Personaleinsatz und seine Risiken mess- und steuerbar machen.

Gesucht werden mittelständische Unternehmen, die daran interessiert sind, eines (oder mehrere) dieser Themen gemeinsam mit dem RKW zu bearbeiten und Lösungskonzepte bei sich einzuführen.

Das RKW unterstützt Sie mit seiner Expertise und stellt Ihnen alle im Projekt entwickelten Konzepte und Instrumente zur Verfügung. Ihre Teilnahme ist kostenfrei. Die Teilnehmerzahl ist begrenzt.

Es werden nicht nur die direkt beteiligten Unternehmen unterstützt. Die Lösungskonzepte sollen generell in mittelständischen Unternehmen anwendbar sein. Zusätzlich werden passende Softwaretools und Apps entwickelt und den Unternehmen zur Verfügung gestellt.

*Job-Familien: Der Schlüssel zu Planung, Beschaffung und passgenauer Qualifizierung des Personals*



Ihre Ansprechpartner

**Dr. Thomas Hoffmann**, Projektleiter,  
06196 495–3208, t.hoffmann@rkw.de

**Kathrin Großheim**, 06196 495–2813, k.grossheim@rkw.de  
**Patrick Großheim**, 06196 495–3215, grossheim@rkw.de  
**Sascha Hertling**, 06196 495–3211, hertling@rkw.de

[www.strategische-personalarbeit.de](http://www.strategische-personalarbeit.de)

Bildquelle: Troels Graudgaard/iStockPhoto