

# RKW Kompetenzzentrum

## **Gute Unternehmenskultur und Organisationsentwicklung im demographischen Wandel**

Dr. Dorothea Hartmann

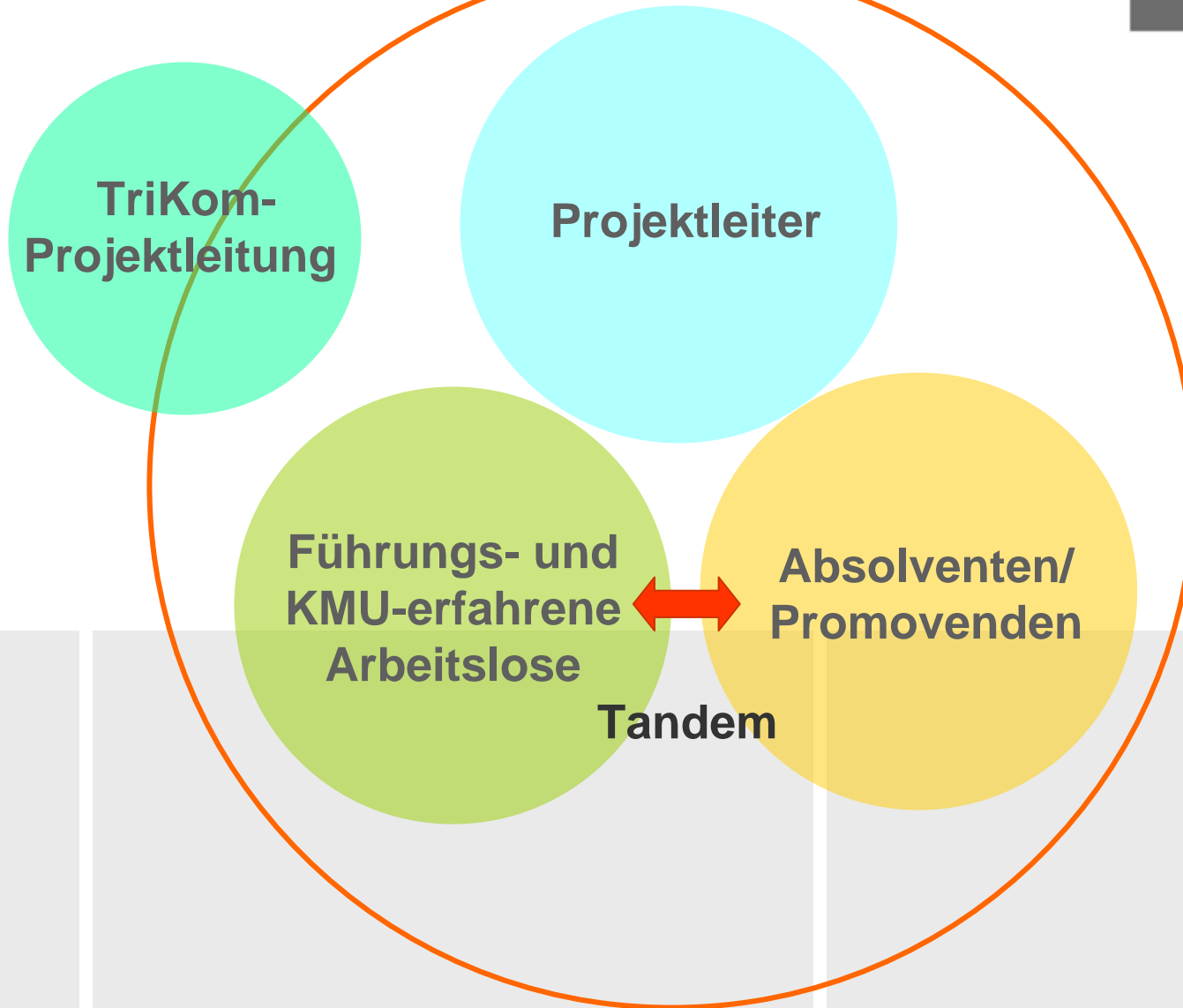
**II. INQA-Know-How-Kongress 2007  
Demographie-Werkstatt-Deutschland**

am 14. März 2007 in Berlin



## Das Projekt ist konzipiert

- zur Veränderung der Unternehmenskultur,
- zur Kompetenzentwicklung,
- als Rekrutierungsinstrument,
- zur systematischen Integration neuer Mitarbeiter/-innen,
- zur Qualitätsverbesserung,
- zur Verstärkung des Austausches mit Hochschulen,
- als Modellprojekt für kleine und mittlere Unternehmen und
- zur öffentlichkeitswirksamen Profilierung





## Meilensteine

- Kick-Off-Veranstaltung
- Einführungsvorträge und Diskussionsveranstaltungen
- Implementation eines Lernlabors
- Weiterbildungsveranstaltungen (z.B. Schreibwerkstatt, MS Office- und Business English-Schulungen)
- formative Evaluation: Ausrichtung auf Bedürfnisse der Teilnehmer/-innen, ständige Verbesserung



## Ein Lernlabor ist der Schlüssel zu einer guten Unternehmenskultur

Es ist ein Managementübungsfeld, in dem Denkweisen bewusst gemacht und neue Verhaltensweisen ohne Sanktionen ausprobiert werden können.



## Das Lernlabor

**Ziel ist es,**

- ein Verständnis von dynamischer Komplexität zu entwickeln,
- Systemirrationalitäten zu reduzieren und
- den effektivsten „Hebel“ zu deren Veränderung zu finden.

**Im Lernlabor**

- wird Wissen und Erfahrung weitergegeben,
- kooperierendes Erkundungsverhalten erlernt,
- werden Annahmen und Prämissen hinterfragt,
- neue Handlungsweisen ausprobiert,
- Systemirrationalitäten reflektiert und
- herrschende Normen bzw. Tabus erkundet.

# Vielen Dank!

**Mehr Informationen über das RKW Kompetenzzentrum:  
[www.rkw.de](http://www.rkw.de)**

- Jeden Monat das Neueste aus dem RKW: newsletter RKW AKTUELL
- Viermal jährlich das RKW Magazin zu interessanten Themen des Mittelstands